

ORDINE DEI GEOLOGI DEL LAZIO  
Via Flaminia 43 00196 Roma

**Accordo, attuativo del C.C.N.L. 2008/2009 sottoscritto in data 18/02/2009 e del C.C.N.L. 2006/2009, sottoscritto in data 01/10/2007, per la definizione del Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2016.**

A seguito di alcuni incontri, svoltisi presso la sede dell'Ordine dei Geologi del Lazio,  
**le parti**

*per l'OGI:*

Dott. Geol. Roberto Troncarelli	<i>Presidente</i>
Dott. Geol. Tiziana Guida	<i>Segretario</i>
Dott. Geol. Fabrizio Vagni	<i>Tesoriere</i>

*per le organizzazioni Sindacali:*

Sig. Andrea Ladogana	<i>C.I.S.L./F.P.</i>
----------------------	----------------------

premesso che la contrattazione integrativa di ente, sottoscritta il 04/03/2016, continua ad essere vigente per le parti non modificate,

**concordano**

sulla seguente ipotesi di accordo per l'anno 2016:

**Art. 1**

**(Formazione)**

Le parti, confermando la formazione delle risorse umane quale valore consolidato e condiviso atto non solo a supportare le scelte strategiche adottate dall'Ordine, ma anche a qualificare la politica del personale improntata a dare motivazione nel lavoro e riconoscimento degli apporti individuali, stabiliscono di conservare la Commissione per la Formazione, ai sensi del comma 14 dell'articolo 27 del CCNL 2006/2009, e di destinare al finanziamento delle attività formative una quota annua non inferiore all'1% del monte salari del personale.

La Commissione sarà composta

<i>per l'OGI</i>	dal Presidente Roberto Troncarelli
<i>per il personale</i>	dalla Sig.ra Erika Murri

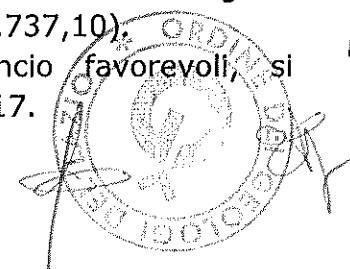
**Art. 2**

**(Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale)**

Nel confermare il principio dell'incremento del Fondo esclusivamente in misura pari a quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. citati in epigrafe, si stabilisce che il valore dello stesso per l'anno 2016 è determinato come segue:

**€ 7.001,03** (€ 5.263,93 equivalente a 5.138,26 + 125,67 pari allo 0,55% del monte salari 2005 ex art.1 comma 2 biennio economico 2006/2007, ricostituito a seguito dell'ingresso in servizio di una unità di personale part-time per € 1.737,10).

Le parti concordano che, a seguito di condizioni di bilancio favorevoli, si convocheranno per l'eventuale incremento del fondo per l'anno 2017.



*SM*

	Murri Erika	Colasanti Annarita
Fondo di Ente	€ 5.263,93- (meno)	€ 1.737,10- (meno)
Trattamento di professionalità	€ 1.800,00- (meno)	€ 600,00- (meno)
Indennità di Cassa	€ 880,00- (meno)	€ 0,00- (meno)
Fondo Rimanente	€ 2.583,93	€ 1.137,10
da dividere in due tranches:		
- 07/2015 (acconto)	<u>€ 1.291,96</u>	<u>€ 568,55</u>
- 01/2016 (saldo)	<u>€ 1.291,96</u>	<u>€ 568,55</u>

### Art. 3

#### (Modalità di erogazione del Fondo di Ente)

Le parti concordano che l'indennità denominata "retribuzione di garanzia", come da contratto integrativo di ente del 9/4/2001, viene ridenominata in "trattamento di professionalità". L'importo sarà di € 200,00 mensili (€ 150,00 Sig.ra Murri, € 50,00 Sig.ra Colasanti) per n° 12 mensilità a partire dal mese di gennaio 2016, in virtù del contenuto professionale e del carico di responsabilità derivante dall'organico.

Viene mantenuta una indennità di cassa di € 80,00 mensili x 11 mensilità (Sig.ra Murri) in virtù della responsabilità sulla piccola cassa dell'Ente e per gli spostamenti bancari.

Le parti concordano che il fondo rimanente verrà erogato con le seguenti modalità:

Acconto pari al 50%, nel mese di luglio, a seguito di verifica da effettuarsi nella prima decade di luglio.

Saldo pari al 50%, nel mese di gennaio, a seguito di verifica da effettuarsi nella prima decade di gennaio.

### Art. 4

#### (Politiche di incentivazione della produttività)

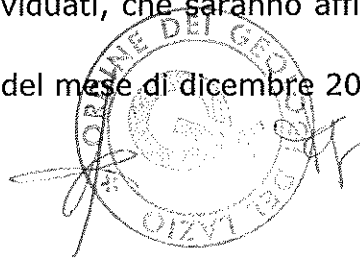
Al fine del miglioramento dei servizi, il Consiglio dell'OGL formulerà, in relazione alle risorse finanziarie e strumentali assegnate, proposte di progetti obbiettivo e di piani di lavoro, finalizzati al:

1. Potenziamento dei servizi all'utenza, attraverso il miglioramento delle prestazioni individuali;
2. Ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni, attraverso la riduzione dei tempi di attesa nonché, in generale, dei tempi di svolgimento delle attività;
3. Accelerazione e semplificazione delle procedure, anche nelle attività interne amministrative e di supporto;
4. Ottimizzazione delle risorse e dei processi interni.

Gli obiettivi ed i programmi individuati dovranno essere misurabili con criteri oggettivi e raggiungibili nel periodo stabilito.

E' demandata ad apposita delibera consigliare la definizione puntuale dei progetti destinati al raggiungimento degli obiettivi fissati ed individuati, che saranno affidati ai dipendenti in base alle mansioni da loro svolte.

Detta delibera sarà resa nota ai dipendenti entro la fine del mese di dicembre 2016.


Il raggiungimento degli obiettivi sarà sottoposto a verifica semestrale ed il compenso riconosciuto sarà proporzionale al grado di attuazione dell'obiettivo individualmente raggiunto, secondo le seguenti percentuali:

- Raggiungimento > 90% = 100% compenso stabilito;
- Raggiungimento tra 70% e 90% = 80% compenso stabilito;
- Raggiungimento < 70% = nessun compenso.

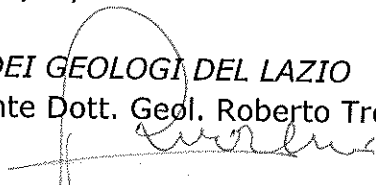
**Art. 5**  
**(norma finale)**

Le parti concordano che il presente contratto integrativo continuerà ad avere valenza per tutto l'anno 2016 e comunque fino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo.

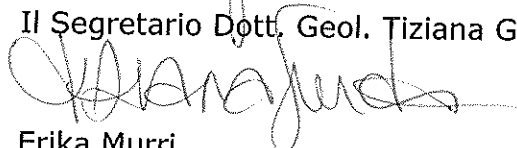
Roma, lì 04/03/2016

ORDINE DEI GEOLOGI DEL LAZIO

Il Presidente Dott. Geol. Roberto Troncarelli



Il Segretario Dott. Geol. Tiziana Guida



Erika Murri



C.I.S.L./F.P. Andrea Ladogana

